Praza do Concello, nº 1
36620 Vilanova de Arousa
Pontevedra
rexistro.xeral@vilanovadearousa.gal
www.vilanovadearousa.gal
sede.vilanovadearousa.gal
Tfnos.: 986 554 021
986 554 082
986 555 102
Fax: 986 554 069
Concello de
Vilanova de Arousa
Vila Natal de Ramón del Valle-Inclán

RESOLUCIÓN

Asunto: SELECCIÓN DOS MEMBROS DA BRIGADA MUNICIPAL DE PREVENCIÓN E DEFENSA DE INCENDIOS FORESTAIS E DE PERSOAL ENCARGADO DO VEHÍCULO MOTOBOMBA

Con data de 14 de xuño do 2019 o Concello de Vilanova de Arousa asinou coa Consellería do Medio Rural un Convenio de Colaboración para a participación na prevención e defensa contra incendios forestais durante o ano 2019 co financiado parcialmente co FEADER no marco do POR de Galicia 2014-2020.

A Consellería de Medio Rural ofrece ao Concello de Vilanova de Arousa colaboración económica para financiar a participación na defensa contra incendios forestais mediante a actuación de vehículos motobomba e a realización de tratamentos preventivos de xeito mecanizado. A Cláusula 6.1. do dito convenio obriga ao concello a dispoñer de persoal encargado do vehículo motobomba que se adscribe ao operativo. Así mesmo a Cláusula 8 do convenio obriga ao concello a dispoñer dunha brigada que realice funcións de prevención e defensa contra os incendios forestais. En concreto realizarán labores consistentes na roza, rareo e eliminación de restos nos tres meses de operatividade da brigada ou a súa parte proporcional e desenvolveranse en vías e camiños forestais, áreas corta lumes ou nas súas faixas de xestión da biomasa de titularidade municipal, ou en superficies sobre as cales a entidade local teña cesión de aproveitamento, uso e ou desfrute.

En consecuencia, ao igual que en anos anteriores o concello debe proceder á contratación de dos **dous choferes que manterán operativo o vehículo motobomba** durante 16 horas ó día durante 3 meses do ano 2019, así como á contratación dunha **brigada** durante 3 meses coa seguinte composición:

-**Un (1) xefe de brigada** con carné de conducir clase B
-**Un (1) peón condutor** co permiso de conducir clase B.
-**Tres (3) peóns**.

Dada a premura de tempo o proceso selectivo do dito persoal se convoca mediante Resolución desta alcaldía que se comunica ao Comité de Empresa do concello.

Por todo isto, esta Alcaldía, conforme ás bases específicas sinaladas ao respecto no Convenio de Colaboración asinado coa Consellería de Medio Rural con data 19 de xuño de 2019 e no uso das atribucións que lle confiren os artigos 21.1.h) da Lei 7/1985, do 2 de abril e LBRL, 61.1.h) da Lei 5/1997, do 22 de xullo, de Administración Local de Galicia e 41.14 do ROF aprobado polo Real Decreto 2568/1986, do 28 de novembro.

Documento asinado electrónicamente conforme á Lei 59/2003, do 19 de decembro de Sinatura Electrónica

Autenticidade Verificable en sede.vilanovadearousa.gal. Código Seguro de Verificación:PWCEREYS97USG6LF

ACORDA

PRIMEIRO.- CARACTERÍSTICAS DOS POSTOS DE TRABALLO QUE SE CONVOCAN.

Convocase proceso selectivo para a cobertura dos seguintes postos de traballo:

-**Dous (2) postos de traballo de Chofer para o vehículo motobomba** adscrito ao servizo de prevención de incendios forestais.

-**Brigada** municipal para a prevención e defensa contra os incendios forestais coa seguinte composición:

-Un (1) Xefe de Brigada con carné de conducir clase B
-Un (1) Peón Condutor co permiso de conducir clase B.
-Tres (3) Peóns.

Coas persoas seleccionadas asinarase un contrato laboral temporal a tempo completo durante 3 meses de duración.

As retribucións que percibirán os/as traballadores/as contratados/as satisfaranse con cargo á Subvención incluída no convenio de colaboración asinado entre o concello e a Consellería de Medio Rural con data 19 de xuño de 2019.

Aos efectos previsto no artigo 15.5 do Estatutos dos Traballadores aprobado polo Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, non poderán ser contratados polo concello neste proceso selectivo aqueles traballadores que, nun período de 30 meses foran contratados polo concello durante un prazo superior a 24 meses, con ou sen solución de continuidade, para o mesmo ou diferente posto de traballo, mediante dous ou mais contratos temporais. A tal efecto, o área de recursos humanos do concello supervisará a relación de aspirantes que envíe o SPEG ao concello antes da realización da entrevista. Se houbese algún aspirante no que concorra a dita situación quedará automaticamente excluído do proceso selectivo facendo constar en acta a Comisión de Selección.

SEGUNDO.- REQUISITOS DOS/AS ASPIRANTES. Os/a traballadores/as que sexan contratados/as deberán posuír os seguintes requisitos o día en que se celebre a entrevista a que se refire o apartado terceiro da presente resolución.

- **REQUISITOS DOS CHÓFERES DO VEHÍCULO MOTOBOMBA:**

-Estar en posesión do permiso de conducir Clase C.
-Posuír unha capacidade física axeitada. Os motobombistas deberán superar un recoñecemento médico e probas de esforzo atendendo á recomendación técnica do Ministerio de Agricultura, Pesca e Alimentación para procedementos de elección de persoal para extinción de incendios.

- **REQUISITOS DOS MEMBROS DA BRIGADA MUNICIPAL PARA A PREVENCIÓN**

Documento asinado electrónicamente conforme á Lei 59/2003, do 19 de decembro de Sinatura Electrónica
Autenticidade Verificable en sede.vilanovadearousa.gal. Código Seguro de Verificación:PWCEREYS97USG6LF

Praza do Concello, nº 1
36620 Vilanova de Arousa
Pontevedra
rexistro.xeral@vilanovadearousa.gal
www.vilanovadearousa.gal
sede.vilanovadearousa.gal
Tfnos.: 986 554 021
986 554 082
986 555 102
Fax: 986 554 069

E DEFENSA CONTRA OS INCENDIOS FORESTAIS COA SEGUINTE COMPOSICIÓN:

Posuír unha capacidade física axeitada. Os brigadistas deberán superar un recoñecemento médico e probas de esforzo atendendo á recomendación técnica do Ministerio de Agricultura, Pesca e Alimentación para procedementos de elección de persoal para extinción de incendios.

REQUISITOS DO XEFE/A DE BRIGADA.

-Deberá estar en posesión dalgunha das seguintes titulacións: Enxeñeiro de Montes; Enxeñeiro Técnico Forestal; Técnico Superior en Xestión e Organización de Recursos Naturais e Paisaxísticos; Técnico en Traballos forestais e Conservación do Medio Natural ou Formación Profesional equivalente.

- Ademais deberá estar en posesión do permiso de conducir clase B.

REQUISITOS DO PEÓN CONDUCTOR/A.

-Deberá estar en situación de desemprego.

-Deberá posuír o permiso de conducir clase B.

REQUISITOS DO PEÓN.

Deberá estar en situación de desemprego.

TERCEIRO.- PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN. O procedemento de selección desenvolverase do seguinte xeito: O Concello, a través da súa Orientadora Laboral tramitará ante o Servizo de Emprego en Galicia (SPEG) unha oferta en base ao perfil profesional dos postos de traballo a ocupar.

En todo caso, no momento en que o concello requira o listado do SPEG deberá publicar esta Resolución na sede electrónica do concello http://sede.vilanovadearousa.gal/ dentro do portal "oferta de emprego público".

Recibido no concello o listado de aspirantes remitido polo Servizo Público de Emprego de Galicia (SPEG), se celebrará entrevista ás persoas incluídas no dito listado. A citación corresponderá efectuala ao dito organismo. A entrevista será persoal e versará sobre aspectos curriculares.
O aspirante que non achegue a documentación requirida no acto da entrevista non será valorado por este apartado.

Debido á especificidade dos traballos a realizar, priorizaranse os candidatos que teñan experiencia nas tarefas de extinción de incendios forestais. Esta experiencia deberá estar acreditada.

Os requisitos esixidos para o desenvolvemento de tódolos postos de traballo que se convocan,

Documento asinado electrónicamente conforme á Lei 59/2003, do 19 de decembro de Sinatura Electrónica
Autenticidade Verificable en sede.vilanovadearousa.gal. Código Seguro de Verificación:PWCEREYS97USG6LF

haberán de posuírse na data de celebración da entrevista.

No acta da Comisión de Selección reflectirase de xeito detallado a puntuación que cada un dos membros da mesma outorga aos aspirantes pola dita entrevista persoal.

Nos casos de **empate** este dirimirase en función do maior tempo en situación de desemprego dende o último contrato de traballo e, de persistir o empate, se dirimirá a chou.

Trala celebración da entrevista a Comisión elevará á Alcaldía a proposta de contratación levantando acta de todo o actuado.

Unha vez asinada a Resolución polo Alcalde, publicarase un anuncio polo Presidente/a da Comisión de Selección coa identidade dos traballadores seleccionados que se inserirá no taboleiro de anuncios do concello e na dita sede electrónica.

DOCUMENTACIÓN A APORTAR NA ENTREVISTA DOS CHÓFERES DO VEHÍCULO MOTOBOMBA. En dita entrevista os aspirantes deberán presentar a seguinte documentación:

- Fotocopia e orixinal do permiso de conducir tipo C en vigor.
- Libro de familia e fotocopia do mesmo.
- Documentación acreditativa da experiencia laboral en materia de prevención de incendios (contratos de traballo, nóminas...).
- Informe de vida laboral.

O aspirante que non achegue a documentación requirida no acto da entrevista non será valorado por este apartado.

A selección dos chóferes do vehículo motobomba efectuarase pola Comisión de Selección mediante a aplicación do seguinte **BAREMO**:

-Experiencia en tarefas como Motobombistas a razón de 1,00 puntos por campaña anual ate un máximo de 4,00 puntos.
-Experiencia noutras tarefas de extinción de incendios a razón de 0,50 puntos por campaña anual ata un máximo de 1 puntos.
-Cargas familiares. Por cada fillo menor de 26 años: 0,50 puntos. Ate un máximo de 1,00 puntos.
-Antigüidade na situación de desemprego segundo o informe de vida laboral. 0,10 puntos por mes ate un máximo de 2,00 puntos.
-A entrevista valorarase de 00,00 a 2,00 puntos, será persoal e versará sobre aspectos curriculares.

DOCUMENTACIÓN A APORTAR NA ENTREVISTA DOS MEMBROS DA BRIGADA MUNICIPAL DE PREVENCIÓN DE DEFENSA CONTRA OS INCENDIOS FORESTAIS. En dita entrevista os aspirantes deberán presentar a seguinte documentación:

XEFE DE BRIGADA:
- Fotocopia e orixinal do documento que acredite estar en posesión dunha das titulacións

Documento asinado electrónicamente conforme á Lei 59/2003, do 19 de decembro de Sinatura Electrónica
Autenticidade Verificable en sede.vilanovadearousa.gal. Código Seguro de Verificación:PWCEREYS97USG6LF

Praza do Concello, nº 1
36620 Vilanova de Arousa
Pontevedra
rexistro.xeral@vilanovadearousa.gal
www.vilanovadearousa.gal
sede.vilanovadearousa.gal
Tfnos.: 986 554 021
986 554 082
986 555 102
Fax: 986 554 069
Concello de
Vilanova de Arousa
Vila Natal de Ramón del Valle-Inclán

esixidas para desenvolver o posto de traballo.
- Fotocopia e orixinal do permiso de conducir tipo B en vigor.
- Libro de familia orixinal e fotocopia do mesmo.
- Informe de vida laboral.
- Documentación acreditativa de traballos realizados en tarefas de extinción de incendios forestais (contratos, nóminas...).

PEÓN CONDUTOR:
- Fotocopia do permiso de conducir tipo B en vigor e o orixinal.
- Libro de familia orixinal e fotocopia do mesmo.
- Informe de vida laboral.
- Documentación acreditativa de traballos realizados en tarefas de extinción de incendios forestais (contratos, nóminas...).

PEÓNS DE BRIGADA:
- Libro de familia orixinal e fotocopia do mesmo.
- Informe de vida laboral.
- Documentación acreditativa de traballos realizados en tarefas de extinción de incendios forestais (contratos, nóminas...).

A selección dos traballadores efectuarase pola Comisión de Selección mediante a aplicación do seguinte **BAREMO**:

XEFE DE BRIGADA:
-Por ter desenvolvido as labores de Xefe de Brigada en campañas anteriores a razón de 1,00 puntos por campaña anual ata un máximo de 4,00 puntos.
-Experiencia noutras tarefas de extinción de incendios a razón de 0,50 puntos por campaña anual ata un máximo de 1,00 punto.
-As cargas familiares valóranse con 0,50 puntos por fillo menor de 26 anos, ata un máximo de 1,00 punto.
-Por cada mes en situación de desemprego dende o último contrato de traballo: 0,10 puntos por mes ata un total de 2,00 puntos.
-Puntuación da entrevista: De 00,00 a 2,00 puntos.

PEÓN CONDUTOR:
-Por ter desenvolvido as labores de Peón Condutor en campañas anteriores a razón de 1,00 punto por campaña anual ata un máximo de 4,00 puntos.
-Experiencia noutras tarefas de extinción de incendios a razón de 0,50 puntos por campaña anual ata un máximo de 1,00 punto.
-As cargas familiares valóranse con 0,50 puntos por fillo menor de 26 anos, ata un máximo de 1,00 puntos.
-Por cada mes en situación de desemprego dende o último contrato de traballo: 0,10 puntos por mes ata un total de 2,00 punto.
-Puntuación da entrevista: De 00,00 a 2,00 puntos.

PEÓNS DE BRIGADA:
-Por ter desenvolvido as labores de Peóns de Brigada en campañas anteriores a razón de 1,00

Documento asinado electrónicamente conforme á Lei 59/2003, do 19 de decembro de Sinatura Electrónica
Autenticidade Verificable en sede.vilanovadearousa.gal. Código Seguro de Verificación:PWCEREYS97USG6LF

punto por campaña anual ata un máximo de 4,00 puntos.
-Experiencia noutras tarefas de extinción de incendios a razón de 0,50 puntos por campaña anual ata un máximo de 1,00 punto.
-As cargas familiares valóranse con 0,50 puntos por fillo menor de 26 anos, ata un máximo de 1,00 punto.
-Por cada mes en situación de desemprego dende o último contrato de traballo: 0,10 puntos por mes ata un total de 2,00 puntos.
-Puntuación da entrevista: De 0 a 2,00 puntos.

CUARTO.-CURSO DE FORMACIÓN, RECOÑECEMENTO MÉDICO E PROBAS FÍSICAS. As persoas seleccionadas para cada un dos postos de traballo citados nesta resolución, antes de asinar o correspondente contrato de traballo, deberán:

-Realizar un **curso teórico-práctico de formación sobre prevención e defensa contra incendios forestais** de 16 horas de duración que deberá ser impartido por persoal competente na materia: un enxeñeiro de montes ou por un enxeñeiro técnico forestal. O custe do dito curso será asumido polo concello. O curso será obrigatorio aínda que xa o recibisen en anos anteriores.
-Realizar unha **proba de esforzo físico obrigatoria** nos termos previstos no convenio.
-Pasar un **recoñecemento médico preventivo**.
A estes efectos o concello contratará unha empresa acreditada que, ao remate do curso e das probas certificará a superación das mesmas por cada aspirante seleccionado. Recibido o dito certificado no concello, se asinarán os correspondentes contratos de traballo.

Se algún dos aspirantes seleccionados non acreditara ter superado o curso de formación, as probas de esforzo físico ou recoñecemento médico preventivo, se chamará ao seguinte na lista de aspirantes para que realicen este trámite.

QUINTO.- SUPOSTO DE NON COBERTURA DO POSTO DE XEFE DE BRIGADA. Tendo en conta que a brigada municipal no pode empezar a funcionar sen a imprescindible existencia dun Xefe de Brigada, para os supostos de que o SPEG non remita un listado de aspirantes, ou cando se declare deserta a súa cobertura por non se ter presentado ningún aspirante entre os incluídos no dito listado, ou para o caso de que a persoa seleccionada e proposta pola Comisión de Selección renuncie á sinatura do contrato, con carácter excepcional e dado o avanzado da época de risco de incendios forestais, a Alcaldía queda facultada para asinar directamente un contrato laboral cun traballador/a que reúna todos os requisitos esixidos no apartado segundo desta resolución.

SEXTO.- COMISIÓN DE SELECCIÓN. O proceso selectivo será dirixido, impulsado e executado por unha Comisión de Selección que terá a seguinte composición:

Presidenta: Magdalena Méndez Suárez. TAX.
Secretario: David Vidal Paz. Funcionario.
Vogais:
Alfonso Rodríguez Otero. Encargado de Obras.
María José Cidón Conde. Orientadora Laboral.
Susana Serantes Álvarez. Tesoureira.

Documento asinado electrónicamente conforme á Lei 59/2003, do 19 de decembro de Sinatura Electrónica
Autenticidade Verificable en sede.vilanovadearousa.gal. Código Seguro de Verificación:PWCEREYS97USG6LF

Praza do Concello, nº 1
36620 Vilanova de Arousa
Pontevedra

rexistro.xeral@vilanovadearousa.gal
www.vilanovadearousa.gal
sede.vilanovadearousa.gal

Tfnos.: 986 554 021
986 554 082
986 555 102
Fax: 986 554 069

Concello de
Vilanova de Arousa

Vila Natal de Ramón del Valle-Inclán

Por razóns de posuír a titulación requirida para a selección do posto de traballo de Xefe de Brigada a Comisión de Selección terá a seguinte composición:

Presidenta: Magdalena Méndez Suárez. TAX.
Secretaria: Susana Serantes Álvarez. Tesoureira.
Vogal: María José Cidón Conde. Orientadora Laboral do Concello.

Vilanova de Arousa, na data da sinatura electrónica

O Alcalde | Dou fe

Gonzalo Durán Hermida | O Secretario Xeral

Javier Bouzada Romero

Firmado por: JAVIER BOUZADA ROMERO 1
Fecha: 25/06/2019

Firmado por: GONZALO DURAN HERMIDA
Fecha: 25/06/2019

Documento asinado electrónicamente conforme á Lei 59/2003, do 19 de decembro de Sinatura Electrónica

Autenticidade Verificable en sede.vilanovadearousa.gal. Código Seguro de Verificación:PWCEREYS97USG6LF