

RESOLUCIÓN DA ALCALDÍA

BASES DO PROCESO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO-TRABALLADOR PARTICIPANTES NO OBRADOIRO DE EMPREGO "VISTA REAL VIII" DO CONCELLO DE VILANOVA DE AROUSA.

Primeira.- OBXECTO.

1.1. Estas bases teñen como finalidade, (de conformidade co previsto nos artigos 10º e 11º da *ORDE do 21 de febreiro de 2022 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia, e se procede á súa convocatoria para o ano 2022* (DOG nº 46 do 08-03-2022), e nas *Instrucións en relación co procedemento de selección do alumnado-traballador dos obradoiros duais de emprego* da Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Emprego e Igualdade) a determinación do sistema, procedemento, requisitos e baremos das probas que se aplicarán no proceso de selección dos alumnos-traballadores participantes no citado proxecto de Obradoiro Dual de Emprego denominado "Vista Real VIII", promovido polo Concello de Vilanova de Arousa.

1.2. O dito proxecto foi subvencionado pola Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade en virtude de Resolución do 28 de xullo de 2022 da súa Xefatura Territorial de Pontevedra.

1.3. A data límite de inicio do proxecto, segundo dita resolución, será o **19/09/2022 de 2022**, se ben este concello solicitou unha prórroga, para que o comezo teña lugar o vindeiro día 3 de outubro do 2022.

As prazas de alumnado-traballador que se convocan son:

- **10 prazas** na especialidade de **PROMOCIÓN TURÍSTICA LOCAL E ATECIÓN AO VISITANTE (Nivel 3)**. Código HOTI 0108.
- **10 prazas** na especialidade de **INSTALACIÓN E MANTEMENTO DE XARDÍNS E ZONA VERDES (Nivel 2)**. Código AGA00208.

Segunda.- OBRIGAS DOS SELECCIONADOS.

2.1. Son obrigas dos seleccionados para formar parte no proxecto "Vista Real VIII" os seguintes:



- Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas teórico prácticas.
- Respetar as normas de réxime interior establecidas polos órganos colexiados unipersoais do obradoiro de emprego legalmente constituídos.
- Aceptar o posto de traballo que a través do obradoiro de emprego se lle poida xestionar.

Terceira.- RELACIÓN XURÍDICA DO ALUMNADO-TRABALLADOR PARTICIPANTES COA ENTIDADE PROMOTORA DO OBRADOIRO DE EMPREGO.

3.1. Desde o inicio da súa participación no obradoiro de emprego, os alumnos-traballadores seleccionados polo grupo de traballo serán contratados pola entidade promotora na modalidade de contrato para a formación e aprendizaxe.

3.2. Os contratos de traballo serán a xornada completa e non poderá exceder a data de remate do obradoiro de emprego (o proxecto terá unha duración de doce meses).

Cuarta.-REQUISITOS DOS ASPIRANTES.

4.1 REQUISITOS XERAIS:

Posuír a capacidade funcional así como a capacidade física para o normal aprendizaxe das ensinanzas a impartir con ocasión do desenvolvemento do proxecto formativo.

Adaptabilidade á oferta dos postos que se van desempeñar.

4.2 REQUISITOS MÍNIMOS:

-Ter **18** ou máis anos de idade.

-Estar **desempregado**, entendéndose nesta situación ás persoas demandantes de emprego rexistradas no **Servizo Público de Emprego de Galicia**, que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego.

-Cumprir os requisitos establecidos na **normativa reguladora do contrato para a formación e aprendizaxe**, co obxecto de ter



vinculación mediante un contrato de tales características ao obradoiro de emprego, desde a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto no artigo 11.2 e na disposición adicional segunda do Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.

-Cando a formación a impartir no proxecto vaia dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de **nivel de cualificación 2 ou 3**, cumprir cos requisitos de acceso sinalados nos reais decretos que regulan ditos certificados.

4.3. REQUISITOS PREFERENTES. Persoa que tendo previsto a realización deste tipo de medida no seu itinerario de inserción profesional, teñan especiais dificultades de inserción no mercado de traballo, tales como:

- Emigrantes retornados
- Mulleres en xeral.
- Mulleres vítimas de violencia.
- Persoas que esgotaran as prestacións e subsidios por desemprego.
- Persoas paradas de longa duración.
- Persoas maiores de 45 anos.
- Persoas que carecen de títulos universitarios e de FP de grao superior, excepto para os certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 3.
- Persoas con discapacidade sempre que poidan realizar os traballos.
- Persoas beneficiarias do tramo de inserción da renda de inclusión social de Galicia.
- Idoneidade ó posto de traballo segundo resulte da análise da súa vida laboral.

NOTA: Terán prioridade absoluta as mulleres vítimas de violencia doméstica, incorporadas e beneficiarias do programa de fomento de inserción laboral de mulleres vítimas de violencia, debidamente xustificada (Orde do 2 de maio de 2006-DOG do 10 de maio de 2006).

4.4. CAUSAS DE EXCLUSIÓN:

- Incumprir os requisitos mínimos.
- Falta de documentación acreditativa.
- A participación noutro programa de emprego e formación.**



- Falsear os datos do cuestionario.
- A expulsión doutro programa de formación en alternancia co emprego.

Quinta.- SISTEMA DE ADMISIÓN: OFERTA DE EMPREGO TRAMITADA Á OFICINA DE EMPREGO. A OFERTA DE EMPREGO, que será elaborada polo grupo de traballo e asinada polo seu presidente ou en quen delegue, tramitarase a partir do vindeiro 01/09/2022:

- ÁMBITO XEOGRÁFICO: Concello da entidade promotora do proxecto, de non atoparse candidatos suficientes **tres (3) por posto**, ampliarase a sondaxe, cos mesmos requisitos, aos concellos limítrofes, dando prioridade a aqueles concellos que non teñan proxectos de obradoiros de emprego.
- REQUISITOS ALUMNOS: Os requisitos establecidos na base cuarta.
- NÚMERO DE CANDIDATOS A REMITIR: Tres (3) por posto.

Realizada a sondaxe, a oficina de emprego comunicará ós candidatos a data e lugar no que deberán comparecer para realizar a SOLICITUDE, e a achega imprescindible dos seguintes documentos:

- Fotocopia do DNI actualizado.
- Vida laboral actualizada (aínda que non teña experiencia laboral).
- Acreditación da maior Titulación académica adquirida.
- Acreditación das Competencias Clave adquiridas (se é o caso).
- Acreditación do seu grao e tipo de discapacidade (se é o caso).
- Informe de Servizos Sociais en caso de pertenza a colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social.
- Acreditación de ter prevista a realización deste tipo de medidas (obradoiros de emprego) no seu Itinerario de Inserción Profesional (se é o caso).

A recollida das SOLICITUDES (Anexo II) realizaranse no Auditorio



Municipal de Vilanova de Arousa publicando as dúas datas na web do Concello e no taboleiro de anuncios. Tendo que presentar nese momento **imprescindiblemente** a documentación necesaria para acreditar os requisitos, sendo motivo de exclusión a falta de dita documentación.

A entidade promotora presentará tódalas solicitudes e documentación pertinente para a súa valoración conxunta polo grupo de traballo.

A **lista de candidatos** que pasan a fase de entrevista, exporase na entidade promotora e na páxina web do Concello.

Sexta.- SISTEMA DE SELECCIÓN.

6.1. O proceso de selección será acorde aos principios de publicidade, concorrencia, obxectividade, transparencia, eficacia no cumprimento dos obxectivos fixados pola Administración, eficiencia na asignación e utilización dos recursos públicos, igualdade e non discriminación. O sistema de selección constará dunha primeira fase que consistirá na celebración dunha **ENTREVISTA PERSOAL**, co obxecto de avaliar o interese dos desempregados en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral como as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo e a adaptabilidade á oferta dos postos que se van desempeñar. Terá un valor máximo de **10 puntos**.

Pasarán á fase de entrevista os candidatos, enviados pola oficina de emprego, que realicen a solicitude e cumpran cos requisitos establecidos nestas bases reguladoras do proceso de selección.

Se, unha vez avaliadas as solicitudes, quedan menos de dúas persoas por praza, o grupo de traballo poderá citar a mais candidatos para contar con dúas persoas por praza nesta fase de entrevista, co fin de garantir a correcta selección dos participantes.

6.2. Complementarase cunha segunda fase de **AVALIACIÓN DAS CIRCUNSTANCIAS PERSOAIS E PROFESIONAIS DOS CANDIDATOS**, por medio dun baremo, Anexo I. A puntuación máxima correspondente ao baremo será de **12 puntos**.

A declaración provisional das puntuacións desta segunda fase farase nunha sesión do grupo de traballo. Da sesión realizada estenderase a correspondente acta na que figurarán as puntuacións provisionais



outorgadas segundo o baremo.

Exporase a relación provisional de ambas puntuacións (entrevista e avaliación das circunstancias persoais e profesionais dos candidatos) nos taboleiros da entidade promotora e na páxina web do Concello. Nesta relación figurará o día que se concede para formular alegacións á valoración segundo o baremo e data de exposición da relación definitiva do proceso de selección.

Sétima.- VALORACIÓN FINAL E CONTRATACIÓN.

7.1. Finalizadas as referidas actividades selectivas, o grupo de traballo na correspondente sesión, procederá á súa calificación final (titular da especialidade/suplente/non seleccionado/non presentado). Da sesión estenderase a correspondente acta de selección.

7.2. A relación dos admitidos e excluídos para participar no obradoiro de emprego como traballadores beneficiarios do proxecto, coa indicación das especialidades formativas ás que son adscritos será exposta nos taboleiros da entidade promotora e na páxina web do Concello.

7.3. As persoas seleccionadas como alumno-traballador serán contratadas pola entidade promotora, dende a súa incorporación ao proxecto, a través da modalidade do contrato de traballo para a formación e aprendizaxe ou do que corresponda de acordo coa normativa laboral vixente no momento da contratación.

Oitava.- CRITERIOS PARA DIRIMIR EMPATES. Os criterios para dirimir os empates, en cada unha das fases do proceso de selección dos participantes no proxecto formativo como alumnos-traballadores, serán:

- 1º. Teñan o menor nivel académico.
- 2º. Teñan a maior idade.
- 3º. Teñan menor protección de desemprego.
- 4º. Non haber participado con anterioridade nun obradoiro de emprego.
- 5º. Os que teñan menor experiencia laboral.

Novena.- LISTA DE RESERVA.

9.1. Esta lista empregarase para cubrir as vacantes que se produzan



unha vez iniciada a prestación da actividade polos inicialmente seleccionados.

9.2. No suposto de que a lista de reserva esgotárase ou que ningún dos seus integrantes estivera dispoñible para a súa incorporación ao proxecto formativo, procederase a iniciar un novo procedemento selectivo.

Décima.- INCIDENCIAS E RECLAMACIÓNS.

10.1. De conformidade co previsto polo artigo 14º Orde do 21 de febreiro de 2022 (DOG nº 46 do 08-03-2022) da Consellería de Economía, Emprego e Industria, non é aplicable a este proceso selectivo a normativa establecida para os procedementos de selección de persoal das distintas Administracións Públicas, aínda que a entidade promotora sexa un organismo público.

10.2. O grupo de traballo resolverá as incidencias e reclamacións que puideren derivarse do proceso de selección, sen que caiba ulterior recurso en vía administrativa.

Undécima.- COMPETENCIA.

As presentes Bases se aproban pola Alcaldía de Vilanova de Arousa no uso das atribucións que lle confiren os artigos 21.1.h) da Lei 7/1985, do 2 de abril e LBRL; 61.1.h) da Lei 5/1997, do 22 de xullo, de Administración Local de Galicia e 41.14 do ROF aprobado polo Real Decreto 2568/1986, do 28 de novembro.

Vilanova de Arousa, na data da sinatura dixital.

O ALCALDE,

Gonzalo Durán Hermida.

DOU FE.O SECRETARIO XERAL,

Javier Bouzada Romero.



ANEXO I

BAREMO SELECCIÓN ALUMNADO DOS OBRADOIROS DUAIS DE EMPREGO (max. 12 puntos).

CRITERIOS		PUNTOS
IDADE	De 18 ata 29 anos.	1,00
	De 30 ata 44 anos.	2,00
	De 45 ou máis.	3,00
DISCAPACIDADE ≥ 33% (Sempre que poidan realizar os traballos)		1,00
TEMPO DE DESEMPREGO dende o último traballo.	Menos de 12 meses.	1,00
	Máis de 12 meses.	2,00
PROTECCIÓN DE DESEMPREGO.	Perceptores de desemprego.	1,00
	Non perceptores.	2,00
Colectivos DESFAVORECIDOS ou en risco de exclusión social.		1,00
NIVEL DE FORMACIÓN ACADÉMICA	Ata graduado en ESO.	3,00
	Bacharelato / BUP e FP ciclo medio.	2,00
	FP de ciclo superior.	1,00
	Títulos Universitarios.	0,5

De non aportar documentación non será valorado o apartado correspondente.



ANEXO II

SOLICITUDE ALUMNOS-TRABALLADORES DO PROGRAMA DE EMPREGO "VISTA REAL VIII".

Apelidos:.....
Nome:.....
DNI:.....
Data nacemento:.....
Idade:.....
Teléfono:.....
Enderezo:.....
Nº:.....
Piso:.....
Concello:
C.P.:
Provincia:.....
E-mail:.....

- **FORMACIÓN ACADÉMICA.** Indica a titulación que posúes na actualidade:

Formación profesional básica.....
Graduado en ESO
FP1 ou Ciclo medio de
BUP
COU
Bacharelato.....
FP2 ou Ciclo superior de
Proba Acceso: -CM.....CS.....
Proba de Acceso á universidade para maiores de 25 anos:.....
Diplomado.....
Licenciado
Grao
¿Realiza estudos na actualidade?
Cales ?.....

- **COMPETENCIAS CLAVE** establecidas para os Certificados de Profesionalidade?

- Competencia Matemática.....Nivel 2.....Nivel 3.....
- Comunicación en Lingua Castelá..... Nivel 2.....Nivel 3.....
- Comunicación en Lingua Galega.....Nivel 2.....Nivel 3.....
- Comunicación en Lingua Estranxeira (Inglés).....Nivel 2.....Nivel 3.....

- **CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL REALIZADOS** (Inem, Xunta Galicia).



-Centro.....Curso.....Duración.....meses,ano
- Centro.....Curso.....Duración.....meses,ano

-Foi ALUMNO dalgunha Escola Obradoiro, Casa de Oficios ou Obradoiro de Emprego?. NO:.....SI.....¿cal?.....

- ¿POR QUE LLE INTERESA PARTICIPAR NESTE PROXECTO?.....
.....
.....
.....

- ¿QUE ESPERA OBTER CON ESTE OBRADOIRO DE EMPREGO?.....
.....
.....
.....

- EXPERIENCIA PROFESIONAL. Relacione os distintos traballos realizados:.....
.....
.....
.....

- ASINOU ALGÚN CONTRATO DE APRENDIZAXEFORMACIÓN?.....

- ¿TEN PLANIFICADO ALGÚN ITINERARIO PROFESIONAL DE INSERCIÓN?.....
.....

En caso afirmativo, está prevista a realización dun obradoiro de emprego no seu itinerario?.....

Especialidade?.....
.....

- ¿PERCIBE PRESTACIÓN OU SUBSIDIO DE



DESEMPREGO?.....

- **PERCIBE ALGÚN OUTRO TIPO DE AXUDA ECONÓMICA (RAI, RISGA.....)**.....

- **¿PERTENCE ALGÚN COLECTIVO DESFAVORECIDO OU EN RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL?**(En caso afirmativo, terá que acreditarlo)

- **¿POSÚE VOSTEDE ALGUNHA DISCAPACIDADE?**..... **INDÍQUEA** (En caso afirmativo, terá que acreditarlo),.....

-**¿CANTOS MEMBROS CONSTITÚEN A SÚA UNIDADE FAMILIAR?**.....
Cantos teñen ingresos?.....

-**¿POSÚE VOSTEDE ALGÚN PROBLEMA QUE LLE IMPIDA DESENVOLVER O TRABALLO CON NORMALIDADE?**.....
.....
.....
.....

Declaro baixo a miña responsabilidade que tódolos datos anteriores son certos.

En Vilanova de Arousa, asino a presente aos efectos pertinentes.

Sinatura:

